

**Ordonanța de Urgență a Guvernului
pentru modificarea și completarea unor acte normative**

Având în vedere necesitatea realizării demersurilor necesare pentru transpunerea Directivei (UE) 2019/1158 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE, luând în considerare prevederile Directivei (UE) 2019/1158, care stipulează că statele membre au obligația de a asigura, la nivel național, intrarea în vigoare a actelor cu putere de lege și a actelor administrative necesare pentru a se conforma cu actul normativ european, până la data de 2 august 2022, ținând cont de faptul că, România în calitate sa de stat membru al Uniunii Europene, are obligația transunerii prevederilor Directivei (UE) 2019/1158, în termenul prevăzut de aceasta, întrucât este imperios necesară corelarea prevederilor legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare cu cele ale Ordonanța de urgență a Guvernului nr.121/2021 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative în privința subordonării Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, luând în considerare stringența întăririi structurii de conducere a agenției ținând cont de complexitatea activității, ținând cont de faptul că neadoptarea măsurilor propuse prin prezenta ordonanță de urgență poate impacta domeniul relațiilor internaționale, al gestionării copiilor proveniți din zona conflictului armat din Ucraina, în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public și constituie o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată, în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată, Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată, Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art.I Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 10, alineatele (3) și (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:

“ (3) Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei sau unui bărbat, pe motiv că au solicitat sau au efectuat concediul pentru creșterea copiilor, concediul paternal, concediul de îngrijitor ori că și-au exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru, constituie discriminare în sensul prezentei legi. (..)

(8) La încetarea concediului de maternitate, a concediului pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități, a concediului paternal sau a

concediului de îngrijitor, salariați/salariații are dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, având condiții de muncă echivalente, și, de asemenea, de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței.”

2. La articolul 10 la alineatul (6) se introduc două noi litere, d) și e) care vor avea următorul cuprins:

“d) salariați/salariații se află în concediul de îngrijitor;

e) salariați/salariații și-au exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru.”

3. La articolul 23 alin.(1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

“(1) Se înființează Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, denumită în continuare ANES, organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, care promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale.

(3) Atribuțiile ANES se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse.

4. La articolul 23¹, alin.(1) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1) ANES este condusă de un secretar de stat, numit prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, ajutat de un subsecretar de stat, numit prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse.”

5. La articolul 23³, alin.(1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) ANES elaborează și propune proiectul de buget propriu pe care îl înaintează Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, spre aprobare, în condițiile legii.”

(3) În exercitarea atribuțiilor sale, secretarul de stat al ANES emite ordine și instrucțiuni.”

6. La articolul ART. 23⁴ alin.(1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

“(1) Organizarea și funcționarea ANES se stabilesc prin Regulamentul de organizare și funcționare al ANES, aprobat prin ordin al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse.

(2) Numărul maxim de posturi și structura organizatorică a ANES se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse”.

7. La articolul 40 se introduce o nouă literă, c, care va avea următorul cuprins:

“c) Prezenta lege transpune parțial Directiva 2019/1158/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE publicată în Jurnalul Oficial al UE, seria L, nr. 188 din 12.07.2019, respectiv art.10 alin.(1) și (2), art.11, art.12, art.20 alin.(3).”

Art.II La articolul (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.121/2021 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, alin. (2¹) se modifică și va avea următorul cuprins:

“ (2¹) Prin excepție de la prevederile art. 8 alin. (3), salarizarea personalului din cadrul Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse se stabilește la nivelul de salarizare aferent funcțiilor din cadrul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale iar salarizarea personalului structurilor subordonate Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse se stabilește la nivelul funcțiilor din structurilor subordonate Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.”

Prim – Ministru

Nicolae-Ionel CIUCĂ